



Mentorprogram Femspace

Cél

A Femspace fontos célnak tűzte ki maga elé, hogy egymást segítve egy olyan közösséget hozzon létre, ahol nemcsak nagyobb workshopok keretein belül tudnak a résztvevők fontos információkhoz jutni, hanem szeretne egy úgynevezett mentorprogramot is életre hívni. A mentorprogram eltér az eddigi rendezvények megszokott sémájától, így teret ad egyéni igények fejlesztésére is. Ebben a programban olyanok jelentkezését várjuk, akik kötelezettséget vállalnak a program szabályzatát betartva egymás fejlődését támogatni meghatározott témában.

Nagyon fontos ismérve a mentorprogramnak, hogy nem ingyenes tanácsadásról van szó, hanem egy tapasztalt mentor adott területen segíti rendszeres találkozások alkalmával a mentoráltak a kettejük (csoport esetén többek által) által meghatározott célkitűzést elérni. A mentor ezt ellenszolgáltatás nélkül, tehát ingyenesen teszi, mert szeretne adni és tudásával segíteni a Femspace tagjait.

Egyelőre egy zárt programról van szó, tehát a Femspace tagjai közül kerülnek ki a mentor hölgy és a mentoráltak is.

Ki az a mentor?

A mentor egy tapasztalt tanácsadó, aki elősegíti a mentorált személyiség- ill. karrierfejlődését témának megfelelően. Nem szakember, hanem adott területen nagyobb tapasztalattal rendelkezik.

Miért jó ez a mentornak?

Tehetnénk fel a kérdést magunknak, de csak elsőre. Ugyanis nemcsak a mentorált profitál egy ilyen programból. Ez a fajta segítségnyújtás hosszú évek óta bevett nagyrészt a vállalati világban. Mi ugyan nem egy vállalat vagyunk, de ez a program számunkra is igen sokrétű. A mentor számára előny többek között, hogy láthatóvá tesszük a Femspaceen keresztül, így számára ez egy pozitív kép (én-márka-építés) kialakítását segíti, amely szakmai előrelépést jelenthet. Új kapcsolatok kialakítására kap lehetőséget a mentor, ami az egyik legfontosabb érték a mai - nemcsak - szakmai világban. És nem utolsó sorban inspirálódhat a mentor mentoráltja által, új nézőpont megismerésére tehet szert, új impulzusokat kaphat akár saját szakmai életéhez is.

Ki a mentorált?

Aki úgy érzi, hogy a mentorprogram időkeretein belül kaphat hasznos tanácsokat útmutatást tapasztaltabb mentorától.

Miért jó a mentorálnak?

Talán ez a kérdés nem szorul kifejtésre, de azért dióhéjban leírnám. A mentorált egy strukturált segítségnyújtást kap éppen aktuális szakmai ill. életvezetési szituációjában. A rendszeres találkozások során ő maga is válaszokat kaphat kérdéseire mentorától, itt

természetesen nem konkrét tanácsadásról van szó, hanem sokkal inkább arról, hogy mik azok a fontos pontok, kérdések, információk, utak amiket be kell járni a siker felé.

Időtartam

3 hónap, amely idő alatt 6 találkozás szükséges. Minden találkozásról egy rövid szöveges feedback íródik mindkét fél által. Mivel mindegyikünk ezer felé szakad néha, ezért fontos hozzátennünk, hogy a 6 találkozás nem feltétlenül kell, hogy személyes legyen. Egy-egy esetben történhet pl. skype-on vagy telefonon is, de a visszajelzés fontos ebben az esetben is.

Ez a 3 hónap mindenkinek egyszerre kezdődik és egyszerre fejeződik be.

Első turnus: október 15-január 15.

Kiértékelés: február eleje

Visszajelzés

A visszajelzés nagyon fontos része a programnak, hogy a későbbiekben tudjuk támogatni mentorprogramunk résztvevőit és fejleszteni programunkat.

Témák

Vállalkozás alapítás

HR: munkakeresés

PR: sajtómegjelenés magamról, énmárka

Marketing: reklám

Önbizalom: time management, félelmeink leépítése...

Első lépések (Bécsben)

Keressük Mentor

Keressük azokat a jelentkezőket mentornak, akik úgy érzik, hogy szívesen szakítanának időt és energiát egy vagy több mentoráltat 3 hónapig fejlődésében segíteni.

Keressük Mentorált

Keressük azokat a tagokat, akik úgy érzik, hogy valamelyik témában szükségük van egy mentorra, aki 3 hónapig rendszeres eszmecserében segíti a (karrier)fejlődését.

Kiértelő beszélgetés

A mentor program leteltével egy kiértékelő beszélgetés során szeretnénk minden résztvevővel a program tapasztalait megbeszélni.